

Efter jobbet:
**Joakim har många
strängar på sin lyra**

Därför valde jag ställning
Patrik Karström berättar

Ställningsaktuellt testar
Hilti Exoskelett



ORDFÖRANDE HAR ORDET

Årsstämman blev även detta år digital och det valdes delvis en ny styrelse med en bra mix mellan äldre och yngre personer som representerar både stora, mellanstora och mindre ställningsföretag. Det är aldrig fel med nytt blod i styrelsen vilket förhoppningsvis ger resultat framöver med nya friska idéer och tankar. Jag passar även på att tacka de avgående styrelsemedlemmarna för gott engagemang och arbetsinsats. Självklart även ett varmt välkommen till de nya styrelsemedlemmarna.



När man rör sig i vårt avlånga land så kan man inte undgå alla dessa fantastiska byggställningar som vi levererar. Det som fortfarande oroar är slarvet med att använda personligt fallskydd. Dagligen ser man montörer som inte är kopplade när fara för fall till lägre nivå finns. Det är inte bra för branschen att detta nonchaleras och ger på sikt dåligt förtroende för samtliga. Än värre är att man medvetet tar onödigt stora risker och leker med livet som insats. Samtliga vet säkerligen hur vi ska arbeta så vi måste fortsätta hjälpa varandra i denna viktiga process och se till att alla kommer hem i samma skick som när vi lämnade hemmet. Vi ställningsbyggare ska verkligen vara stolta över det vi dagligen presterar och hålla fanan högt för det är vi som bygger Sverige.

Auktorisationen är statushöjande för hela ställningsbranschen och vi är många som har kämpat med detta under ett flertal år och nu verkar det ta rejäl fart med Skanska i täten som villkorar detta med framtida ramavtalskunder. STIB är en aktiv förening med många järn i elden. En viktig del i detta är framtida projekt att sätta och driva för att kunna påverka och förändra för branschens bästa. Lastklasser är alltid på tapeten och det händer ofta att de misstolkas av våra beställare som överbelastar ställningarna. Hilti har tagit fram ett hjälpmedel som ska underlätta vid arbete över axelhöjd vilket verkar intressant och kanske kan underlätta vår vardag.

Hoppas nu att alla får vara friska och krya så att vi kan se fram emot en härlig sommar och välförtjänt semester.

Roger Björk, ordförande STIB

Har du några idéer som skulle kunna förbättra arbetssituationen för ställningsbyggare?

Övaka inte att kontakta kansliet:

Adress: Box 38, 294 21
Sölvesborg
Telefon: 0456-33 30 95
E-post: info@stib.a.se



12



16



24

INNEHÅLL

Föreningens framtida mål	4
Kansliet sammanfattar	6
Kansliet svarar och förklarar	8
Årsstämma 2021	10
Efter jobbet: Joakim har många strängar på sin lyra	12
Ställningsaktuellt testar Hilti Exoskelett	16
Skanska visar vägen för auktorisationen	20
Därför valde jag ställning	24
Två snabba till leverantörerna	26
Lösning korsord 1/2020	29
Korsord	31

Ställningsaktuellt
Ansvarig utgivare: Roger Björk

REDAKTIONEN

Ingela Stjernberg, Håkan Carlsson, Daniel Pernikliski

Annonsering, annonsmaterial samt manuskript avsedda för publicering i tidning sändes under adress:

Ställningsaktuellt
Box 38
294 21 Sölvesborg

Tel: 0456-33 30 95
E-post: info@stib.a.se
STIB på internet: www.stib.a.se

Produktion/Tryck:
Holmbergs i Malmö AB
Tel: 040-660 66 00
Tidningen skickas till medlemsföretagen för distribution



GLAD SOMMAR!
ÖNSKAR



www.pluseight.com

Föreningens framtida mål

Enligt önskemål från STIBs medlemsföretag berättar styrelsen, med ordförande Roger Björk bakom pennan, vilka mål föreningen arbetar mot. Varje år revideras den långsiktiga strategin och mynnar ut i ett antal fokusområden.

Vi representerar en liten bransch inom byggsektorn och är för tillfället utgångspunkt som inte helt rumsrena där vi blir beskyllda för att bedriva kriminell verksamhet vilket inte är den stämpeln vi vill ha. Ställningsbranschen är troligen inte mer kriminell än någon annan sektor men har tyvärr hamnat i fokus efter några mindre lyckade händelser.

För att få bort denna stämpel och höja statusen på hela branschen så måste föreningen och varje enskilt medlemsföretag gemensamt verka för att påvisa motsatsen, att med transparens välkomna och utöva kontroller ska vi visa att vi är en seriös bransch man kan lita på. Vi tror också att samtliga ställningsföretag blir bättre

leverantörer om så många som möjligt är engagerade i föreningen och jobbar för en sund konkurrens som gynnar alla, kansliet kommer därför så snart det är möjligt erbjuda frukostmöten runt om i landet där medlemsföretag får möjlighet att framföra sina synpunkter och ta del av kansliinformation. En annan del i arbetet för sund konkurrens är utökade kontroller av kriteriekrav för medlemskap, kriterier för dessa kommer att utarbetas och implementeras under hösten 2021. Vid våra årliga medlemsmöten är det också viktigt att vi har en god uppslutning samt sammanhållning där samtliga har möjlighet att bidra till att vi uppfattas som en seriös förening.

Föreningen kommer även att jobba med att förtydliga nyttan av att vara auktoriserad vilket innebär att beställarna får en kontrollerad produkt. För att öka medvetenheten hos beställarledet behövs mer information som belyser fördelar med detta. Ett steg mot detta är att vi måste bli fler auktoriserade företag för att stärka varumärket.

Modellen för föreningens långsiktiga strategi- och verksamhetsmål reviderades årligen vid sammanträdet närmst kommande efter årsstämman.

Text: Roger Björk Bild: Pixabay



Fortsättning
på nästa sida



Nybyggnad ner och ombyggnad upp

Under 2020 färdigställdes cirka 14 procent färre nybyggda bostadslägenheter än året innan, enligt statistik från SCB. När det gäller ombyggnation är situationen den

motsatta med en positiv utveckling som väntas hålla i sig även 2021.

Trenden att det är flest hyresrätter som färdigställs fortsätter och utanför stor-

stadsområdena är sju av tio färdigställda bostäder hyresrätter.

Byggvärlden/Building supply

Följande sex fokusområden är för närvarande fastställdes av styrelsen:

Medlemmar

1. Utöka kontroller för befintliga och nya medlemmar.
2. Utöka medlemsföretagens engagemang.
3. Utöka medlemsnyttan med fler hjälpmedel.
4. Skapa en större Vi-känsla inom föreningen.

Detta ska ske genom att:

1. Översyn av kriteriekrav samt fördjupa de kontroller som redan görs.
2. Erbjuder frukostmöten i olika delar av landet och aktivt verka för ökat deltagarantal vid stämma samt höstmöte.
3. Inventera behovet och tillse att nödvändiga hjälpmedel finns att tillgå.
4. Förmedla vikten av samanhållning vid medlemsmöten.

Auktorisation

1. Stärka medvetenheten hos beställarledet.
2. Utöka antalet auktoriserade företag.
3. Stärka varumärket STIB-Auktorisation.

Detta ska ske genom att:

1. Ta fram informationsmaterial på svenska och engelska som belyser fördelarna. En billig ställning är inte alltid en billig ställning. Marknadsföra externt utanför föreningens egna kanaler.
2. Ta fram enklare hjälpmedel för ansökan och vidmakthållande.
3. Ta fram beställarvägledning.

Utbildning

1. Ta fram utbildningsprogram innehållande ledning av svensk och utländsk arbetskraft till projektledar- och förstemonitörsutbildningar.
2. Öka antalet beställarutbildningar.
3. Nya yrkesutbildningsavtalet 2020 öppnar upp för företagsanpassad kvalificeringstid. Viktigt att kompetensen i yrkesbevis för ställningsbyggare är likvärdig i hela branschen.
4. Öka attraktionen för utveckling som ställningsbyggare.
5. Införa praktiska moment i ställningsutbildningar.

Detta ska ske genom att:

1. Knyta till oss extern partner för framtagning av utbildningsinnehåll.
2. Marknadsföra utbildningen externt utanför föreningens egna kanaler. Rekrytera flera lärare samt erbjuda kursen online.
3. Ta fram branschspecifik mall för innehåll i kvalificeringstiden.
4. Inför möjligheten till tilläggsutbildningar utöver yrkesutbildningens kvalifikationskrav inom grundutbildningen. T.ex. Scaffold controller.

Personal

1. Bevaka lämplig ackordprislister för ställning och väderskydd.
2. Aktiv marknadsföring av ställningsbyggaryrket.

Detta ska ske genom att:

1. Identifiera om det finns en etablerad arbetsgrupp inom BF/Byggnads.
2. Närmre samarbete med BYN för att nå ut till gymnasieskolor. Söka vägar att nå nyanlända.

Kansli

1. Nytt kansli 2025.
2. Optimera nuvarande kansli.

Detta ska ske genom att:

1. Ta fram tidplan för stegvis infasning av nytt kansli.
2. Se över vilka projekt som kan utföras externt.

Övrig marknad

1. Utökad samarbete med BF och Byggnads
2. Ta fram en ny ställningsguide utifrån regelförnyelsen.
3. Lyfta fram allt det positiva som branschen bidrar med
 - Samhällsnytta
 - Arbetstillfällen
 - Säkerhet
 - m.m.

Detta ska genom att:

1. Knyta fler regionala kontakter.
2. Ge Åke Norelius i uppdrag att ta fram en ny ställningsguide.
3. Knyta till oss PR-konsult för uppdraget.

Kansliet sammanfattar

Flera utbildningsföretag har länge bedrivit utbildning som leder till yrkesbevis på ett sätt de inte har rätt till. Det har försvårat utbildningsverksamheten för STIB. Här förklarar Ställningsaktuellt skillnaden mellan de olika utbildningsgivarna.



De andra av BYN godkända utbildningsgivarna, Ställningsskolan, Star och Kraga, har två grundförutsättningar för sin utbildning. Det ena är att de endast är godkända i vissa regioner och har bara rätt att utbilda där (sånär som tre gånger om året då de kan hålla utbildning i andra regioner). Det andra är att deras godkännande endast gäller skolförlagd utbildning. En utbildning i stil med gymnasieskolan eller komvux, som ska leda till en anställning. Redan anställda lärlingar har de ingen rätt att utbilda.

– I dagsläget är STIB den enda utbildningsgivaren som har rätt att utbilda redan anställda föregagslärlingar, vilka står för den absoluta huvuddelen av alla ställningsbyggarlärlingar, säger Håkan Carlsson.

Det här har missbrukats kraftigt genom åren och många av STIBs medlemsföretag och till och med vissa av utbildningsgivarna själva, känner inte till vad som gäller. BYN har identifierat problemet och ska enligt uppgift säga upp avtalen med berörda parter.

STIB utbildar Arbetsmiljöverket

Två utbildningstillfällen med inspektörer från Arbetsmiljöverkets fem regioner, totalt 13 personer, har hittills ägt rum. Bland annat har de gått igenom vad som är viktigt att kontrollera när man kommer ut till arbetsplatsen, dokumentation exempelvis. Men även hur man tolkar dimensioneringshandlingar och hur man kan använda ställningsleverantörernas typfall.

– Vi har märkt att intresset från Arbetsmiljöverkets inspektörer är större än någonsin, när det kommer till dimen-

sioneringshandlingar när de är ute och tittar, säger Håkan Carlsson.

Auktorisationsnämnden

Revisionerna har som bekant behövt läggas på is med anledning av pandemin, men förhoppningsvis kommer de igång igen efter semestern. För närvarande handlägger auktorisationsnämnden åtta nyansökningar om auktorisation från medlemsföretag. Det pågår också diskussioner om förändringar av kriteriekraven.

STIB utbildar Peab om Ställning 19

Två centrala inköpare från Peab tog kontakt med STIB och hade frågor om Ställning 19. De fick en genomgång av affärsdokumentet och tyckte att det var väldigt lämpligt att använda vid upphandling av ställningsentreprenader. Det resulterade i att de ville utbilda både inköpsavdelningar och produktionsavdelningar på Peab i hela Sverige. STIB satte ihop två olika utbildningar, en för inköpare och en för produktionsansvariga. Totalt har 280 personer från Peab bjudits in och den första utbildningen har i skrivande stund redan ägt rum.

– Peab såväl som andra riksbyggare har börjat intressera sig för hur man kan göra annorlunda och det är roligt, säger Håkan Carlsson.

Gemensam lagbevakning

För en ställningsentreprenör är det väldigt många lagar att hålla koll på, lagar som kontinuerligt förändras. Det här förväntas

företagen hålla sig uppdaterade om, vilket är ett ganska omfattande arbete.

– STIB tittar nu på en lösning för att gemensamt bevaka lagarna, genom ett gruppabonnemang, som ett mervärde för föreningens medlemmar, säger Håkan Carlsson.

Tanken är att man köper in tjänsten från en leverantör som bevakar de lagar som berör branschen. De håller prenumeranterna (STIBs medlemmar) uppdaterade när det sker förändringar.

Remissvar om regelförnyelse

Arbetsmiljöverket har länge jobbat på en regelförnyelse för bland annat ställningsbranschen. Förslaget skickades ut på remiss och tillsammans med Åke Norelius, före detta medarbetare på Arbetsmiljöverket, upptäckte STIB många fallgropar med förslaget. Det man kom fram till gick sedan iväg som ett remissvar till Arbetsmiljöverket.

– Man har ändrat mycket i den tidigare lagtexten utan att förstå konsekvenserna, bland annat när det gäller dimensionering och typkontroll, säger Håkan Carlsson.

För att betona allvaret och tydligt uttrycka oron inför förslaget till regelförnyelsen, försöker nu STIB gå samman med Byggnads och Byggföretagen. Förhoppningen är att det kommer att mynna ut i en gemensam skrivelse som ska skickas till projektledarna för regelförnyelsen, såväl som till generaldirektören på Arbetsmiljöverket.

Text och bild: Daniel Pernikliski



ROOF
WORKS



WOOD
POLES



ACCESS
PLATFORMS



CONFINED
SPACES



CONSTRUCTION



RESCUE



WIND
TURBINES



SCAFFOLDING



ROPE
ACCESS



TELECOM

Ekman

Safety

önskar er alla en
härlig sommar!

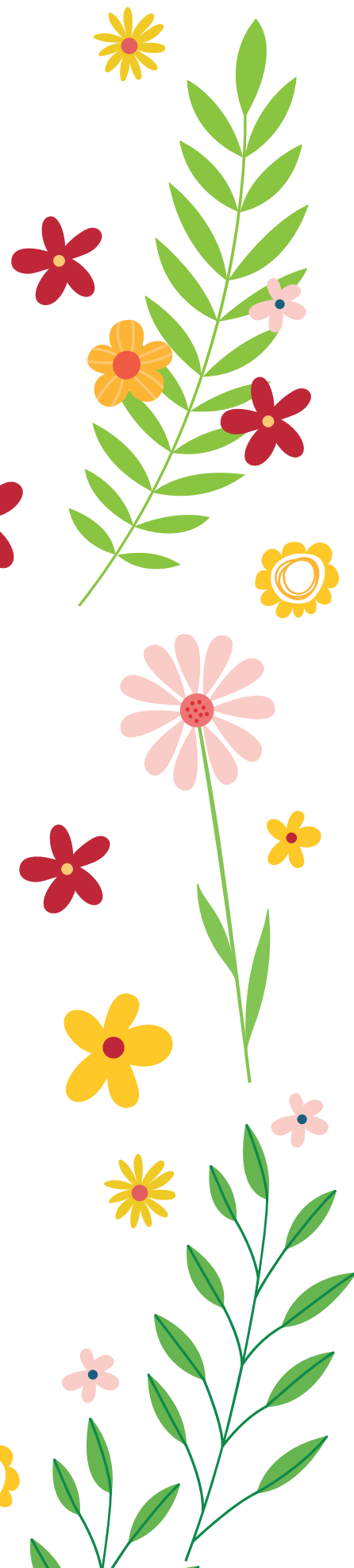


VI KAN FALLSKYDD
KONTAKTA OSS!

Tel: 044 -103499

E-mail: info@ekmanssafety.com

www.ekmanssafety.com





Kansliet

svarar och förklarar

Under rubriken kansliet svarar och förklarar har du möjlighet att få svar och förklaringar på frågeställningar du stöter på inom ställningsbranschen. Har inte just din frågeställning publicerats? Ställ den till kansliet på info@stib.a.se. I detta nummer ger vi svar på följande fråga:

Hur fungerar lastklasser?

Svar:

För att tillgodose olika arbetsförhållanden anges i Svensk Standard SS-EN 12811-1:2004 sex lastklasser för arbetsplan. Lastklass för arbetsplan ska väljas med hänsyn till typen av arbete.

Vid bedömning av lämplig lastklass är det laster av personer och material som normalt ska beaktas.

I tabell 3 Lastklasser redogör vi för de olika lastvillkoren, vi reder också ut begreppen lastklass, utbredd last, koncentrerad last, last av person och delarealast.

Tabell 3 Lastklasser:					
Lastklass	Utbredd last q_1	Koncentrerad last på ytan 500 x 500 mm F_1	Last av person på ytan 200 x 200 mm F_2	Delarealast q_2	Delareafaktor a_p
	kN/m ²	kN	kN	kN/m ²	m ²
1	0,75	1,50	1,00	---	---
2	1,50	1,50	1,00	---	---
3	2,00	1,50	1,00	---	---
4	3,00	3,00	1,00	5,00	0,4
5	4,50	3,00	1,00	7,50	0,4
6	6,00	3,00	1,00	10,00	0,5

Lastklass

De olika lastklasserna som numreras från 1-6 delar in olika lastvillkor som arbetsplan (plank, plattformar, trall etc.) ska dimensioneras för beroende på vilken lastklass man väljer. Exempelvis ska arbetsplan godkänt för lastklass 4 dimensioneras för en tillåten utbredd last av 3,00 kN, koncentrerad last av 3,00 kN, last av person 1,00 kN samt en tillåten delarealast av 5,00 kN.

Lastklasserna 1 - 3 är avsedda för ingen eller ringa lagring av material på ställningen, t ex putsställning.

Lastklasserna 4 - 6 är avsedda för lagring av material på ställningen, t ex murarställning.

Den utbredda lasten, de koncentrerade lasterna och delarealasten ska inte kombineras vid beräkning av spirallast.

Utbredd last

Anger hur mycket jämnt fördelad last som är tillåten per m² av arbetsplanets totala yta. Exempelvis för lastklass 3 är den tillåtna jämnt fördelade lasten på arbetsplan med bredd 1,2 m och längd 3,0 m 7,20 kN (720 kg), $1,2 \times 3,0 \times 2,00 \text{ kN} = 7,20 \text{ kN}$

Koncentrerad last på ytan 500 x 500 mm

Anger hur mycket koncentrerad last som är tillåten på en yta av 250000 mm², eller 0,25 m². Exempelvis för lastklass 5 är den tillåtna lasten 3,00 kN (300 kg) för denna koncentrerade yta som t. ex kan vara en tegelpall.

Last av person på ytan 200 x 200 mm

Anger den tillåtna personlasten på en yta av 40 000 mm², eller 0,04 m². För alla sex klasser är denna 1,00 kN (100 kg).

Delarealast

Anger hur mycket jämnt fördelad last som är tillåten per m² för en begränsad del av arbetsplanets totala area, kallad delarea, detta gäller endast för klasserna 4, 5 och 6. Denna tillåtna last är större per m² än den tillåtna utbredda lasten men då bara på den begränsade delen (delarean) av arbetsplanet. Delarean räknas fram genom en multiplicering av arbetsplanets totala area med delareafaktorn som anges för klasserna 4, 5 eller 6.

Se följande exempel för arbetsplan med bredd 1,2 m längd 3,0 m:

Lastklass 4:

$1,2 \text{ m} \times 3,0 \text{ m} \times 0,4 = 1,44 \text{ m}^2$ (delarea), $1,44 \text{ m}^2 \times 5,00 \text{ kN} = 7,20 \text{ kN}$ (720 kg) tillåten jämnt fördelad last på denna del av arean.

Lastklass 5:

$1,2 \text{ m} \times 3,0 \text{ m} \times 0,4 = 1,44 \text{ m}^2$ (delarea), $1,44 \text{ m}^2 \times 7,50 \text{ kN} = 10,80 \text{ kN}$ (1080 kg) tillåten last på denna del av arean.

Lastklass 6:

$1,2 \text{ m} \times 3,0 \text{ m} \times 0,5 = 1,80 \text{ m}^2$ (delarea), $1,80 \text{ m}^2 \times 10,00 \text{ kN} = 18,00 \text{ kN}$ (1800 kg) tillåten last på denna del av arean.

Observera att ovanstående enbart gäller för fasadställning och inte utbredd ställning.

Kapaciteten på ställningen behöver inte beräknas om man följer tillverkarens monteringsinstruktion. Han har tagit med delarealasten i sina beräkningar.

När man dimensionerar ställningar för lastklass 4, 5 eller 6 är det viktigt att ta hänsyn till effekten av den tillåtna delarealasten, framförallt i en utbredd ställning där det finns fler än två spiror i båda

riktningarna. Detta för att delareans mått och läge alltid ska väljas för att ge mest ogynnsam effekt i den aktuella ställningen, för utbredda ställningar innebär detta att delarealasten kring en spira med fyra angränsande fack kan ge höga laster i den aktuella spiran som kan behöva åtgärdas.

Se exempel *figur 1 Mittspira utbredd ställning*. För lastklass 4 - 6 ger delarealasten följande effekter på rödmarkerad mittspira:

Lastklass 4:

$3,0 \text{ m} \times 3,0 \text{ m} \times 0,25 \times 4 = 9 \text{ m}^2$ (delarea),
 $9 \text{ m}^2 \times 5,00 \text{ kN} = 45,00 \text{ kN}$ (4500 kg)
tillåten last som belastar mittspiran.

Lastklass 5:

$3,0 \text{ m} \times 3,0 \text{ m} \times 0,25 \times 4 = 9 \text{ m}^2$ (delarea),
 $9 \text{ m}^2 \times 7,50 \text{ kN} = 60,00 \text{ kN}$ (6000 kg)
tillåten last som belastar mittspiran.

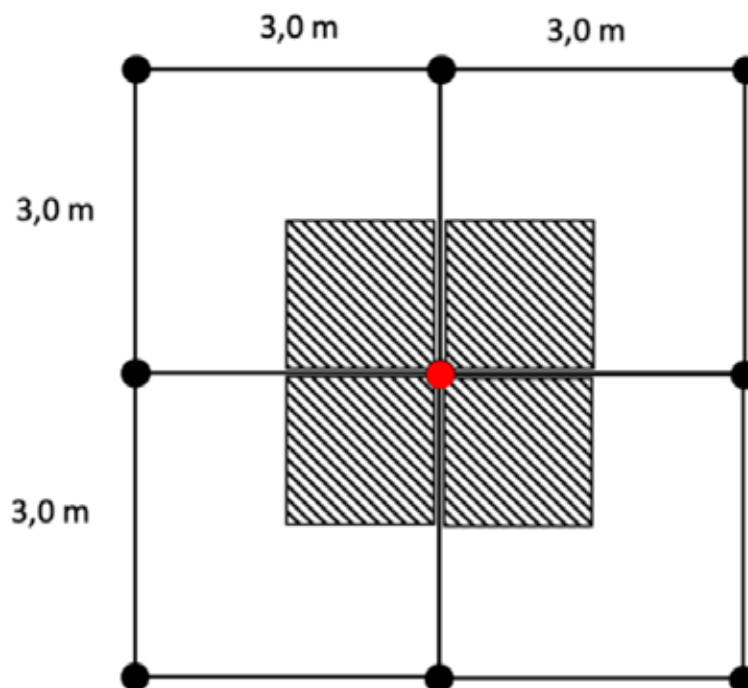
Lastklass 6:

$3,0 \text{ m} \times 3,0 \text{ m} \times 0,25 \times 4 = 9 \text{ m}^2$ (delarea),
 $9 \text{ m}^2 \times 10,00 \text{ kN} = 90,00 \text{ kN}$ (9000 kg)
tillåten last som belastar spiran.

Text: Håkan Carlsson/Ingvar Martinsson

Bild: Pixabay/Daniel Pernikliski

Figur 1 Mittspira utbredd ställning



PcP

Aluminium planka, trappor och tillbehör

- Tillverkat i saltvattenbeständig aluminium
- Halksäker ovansida
- Stark i förhållande till vikt
- Hanteringsvänlig
- Patenterat kroksystem
- Passar till alla ställningssystem
- Behåll handlingsfriheten. Ni har möjlighet att leasa via Wasa Kredit.

Få ett erbjudande idag

PcP. Sverige AB +46 31 53 59 60 forsaljning@pcp-corp.se www.pcp-corp.com





Text: Daniel Pernikliski Bild: Pixabay

Årsstämma 2021

– föreningens ekonomi fortsatt god

STIB höll sin 35:e årsstämma digitalt, precis som förra året, till följd av den pågående pandemin. Roger Björk, från Sydställningar AB, valdes om som ordförande för ytterligare ett år. Stämman valde även in två nya ledamöter till styrelsen och en ny ledamot till valnämnden.

I år kom det inte som någon större överraskning att stämman måste hållas digitalt och kunde därför genomföras i planerad tid. Givetvis fanns länge förhoppningarna att kunna bedriva den fysiskt, inte minst för det värdefulla erfarenhetsutbytet som sker när kollegor kan träffa varandra. Nu står hoppet till att kunna genomföra höstmötet som fick ställas in förra året. Resmålet, Prag, står kvar och är nu planerat till 23 - 26 september.

Vi har haft ett kämpigt år bakom oss och sannolikt har vi ytterligare ett ganska kämpigt år framför oss. Även om ställningsbranschen har drabbats betydligt mildare än många andra branscher har det inneburit att vi har behövt ändra många rutiner, på gott och på ont. På det personliga planet kan nog alla vara överens om vi inte lever i historiens roligaste tid.

Mötet kunde genomföras smidigt och effektivt och stämmoombuden fick rösta i chatfönstret där man kunde följa resultaten

i realtid. Totalt var det 28 stämmoombud närvarande vilket ordförande Roger Björk tyckte att man fick anse vara helt okej under de omständigheter som råder.

De stadgeändringar som kom in 2019, och som kräver en extrastämma för att kunna införas, skjuts på tills vi kommer att kunna genomföra fysiska möten. När det handlar om så viktiga frågor som stadgeändringar anser styrelsen att vi inte ska förhastat oss.

Föreningens ekonomi är fortsatt väldigt god och överraskande nog gjorde STIB ett positivt resultat 2020. Givetvis sparades en rejäl slant på att stora subventionerade möten såsom årsstämman inte kunde genomföras fysiskt och att höstmötet inte kunde genomföras alls. Daniel ASP, på IBS Byggnadsställningar, flikade in att kassan år efter år växer och att medlemmarna borde komma in med förslag på projekt att göra som höjer medlemsnyttan.

En väldigt god idé – utöver en ordent-

lig buffert för svåra år finns det ingen anledning för en branschförening att samla pengar på hög. Men det är upp till medlemmarna om det ska bli verklighet. Därför uppmanas alla företag att fundera ordentligt och lämna in sina förslag till kansliet.

Med dotterbolaget STIB-service AB är siffrorna inte alls lika ljusa. Visserligen finns även här en ordentlig kassa men förra året gick föreningen markant med förlust. En hel del kan härledas till den pågående pandemin, då föreningen har tvingats ställa in många kurser, men det finns också andra förklaringar. STIB har behövt ställa in kurser alldeles oavsett pandemin på grund av för få deltagare. En stor anledning till det är att andra utbildningsgivare har tagit plats på en arena där de inte har tillstånd att verka. Håkan Carlsson, kanslichef för STIB, förklarade skillnaden mellan utbildningsgivarna och deras olika tillstånd. Mer om det i "Kansliet sammanfattar".



Fortsättning
på nästa sida

Styrelseledamöter och valnämndsledamöter 2021

Ordförande: Roger Björk, Sydställningar i Sölvesborg AB. Omval 1 år.

Ledamot: Kristofer Lidberg, Umeå Ställningsbyggnad AB. Omval 2 år.

Ledamot: Kenny Nyberg, Monteringsställningar AB. Nyval 2 år.

Ledamot: Jens Sjöberg, XERVON Sweden AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Ledamot: Mattias Dahlgren, Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Ledamot: Fredrik Mouton, Plus Montage AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Ledamot: Jonas Åsander, Bergnäsets Ställningsmontage AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Ledamot: Jonas Rudenstig, Safecone Byggnadsställningar AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Suppleant: Daniel Torin, Midroc Ställningar AB. Omval 1 år.

Suppleant: Håkan Andersson, Jämtställningar AB. Nyval 1 år.

Revisor och revisorssuppleant:

Revisor: Carl-Göran Grönvik, Ställningsbyggarna i Sundsvall AB. Omval 1 år.

Revisorssuppleant: Hans J Pettersson, Bergnäsets Ställningsmontage AB. Omval 1 år.

Valnämnd:

Ledamot: Rolf Strindberg, Plus Montage AB. Nyval 2 år.

Ledamot: Peter Jovanovic, Malmö Ställningsservice AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Suppleant valnämnd:

Fredric Weinö, AB Br. Falks Byggnadsställningar. Omval 1 år.

PETEX

Täck

- ✓ Bredare sortiment
- ✓ Effektivare leveranser
- ✓ Hämtdepåer

Ring Peter, 070-424 35 45, eller besök vår hemsida.
Välkommen!

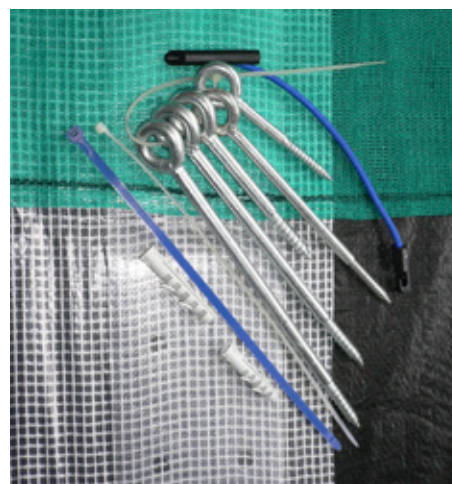
P.S.P.
INTERNATIONAL AB

Speditionsvägen 27, 142 50 Skogås
petex@pspinternational.se
www.pspinternational.se

PETEX

Täck

Ett väderskydd av högsta kvalitet för
alla typer av byggnadsarbeten



Fråga alltid P.S.P. om
Petex® Täck väderskydd och tillbehör!

JOAKIM har många STRÄNGAR på sin lyra



När varselkläderna åker av kommer instrumenten fram. Gitarr, elbas, trummor, piano, banjo, munspel och sång. Joakim Frank behärskar många instrument och spelar ofta och gärna. Det är något hans arbetskompisar kan glädjas åt när det vankas firmafest.

Fingrarna rör sig snabbt och känsligt över pianots tangenter när Joakim Frank spelar det finstämda stycket som ligger honom extra varmt om hjärtat. River flows in you. Det är låten som skulle ha spelats på ett bröllop, men istället spelades på en begravning.

– Den är det första stycket jag lärde mig att spela på piano och det betyder mycket för mig på flera plan.

Även om pianot bara är några månader gammalt så har musiken alltid haft en stor plats i Joakims liv. Han växte upp med en mamma som sjöng i kör, en farbror som var medlem i kultbandet Euskefeurat och en pappa som drömde om att bli rockmusiker.

Som nioåring fick Joakim följa med när skolbandet övade.

– Jag provspelade på elbasen och överraskade både mig själv och de andra genom att ha ett absolut gehör. Det var så enkelt. Jag tittade på hur läraren gjorde och gjorde bara likadant.

Sedan dess hade Joakim en självklar plats i skolorkestern och musikintresset växte. Vid 10 års ålder fick han ett eget trumset.

– Jag satt i friggeboden hemma och hade ACDC och Iron Maiden i högtalaren, samtidigt som jag trummade till musiken. Jag tränade varje dag!

Joakims nästa instrument blev gitarr. Som tolvåring hade han gitarren med sig vart han än gick. Varje rast var ett tillfälle att spela och ryktet om Joakims musiktalang spred sig.

– Skolans äldre elever värvade mig att spela på niornas skolavslutning. Det var kul och strax därefter startade jag och några kompisar bandet Phantasmagoria. Alla hade långt hår, häftiga t-tröjor och vi spelade trashmetal. Vi hade massor av spelningar runt om i Piteå, det var en kul period.

För några år sedan var det snubblande nära att Joakim kom med i tv-programmet Idol. Testjuryn älskade honom, och skickade ut ett tv-team för att göra ett reportage om den skönsjungande pitebon.

– Men när jag skulle sjunga för den riktiga juryn var jag trött och nervös. Det gick inte så bra.



FAKTA

Namn: Joakim Frank

Ålder: 31

Gör: Ställningsmontör på Highcon

Bor: I Piteå

Familj: Frun Emelie, 32, brandman, och barnen Ruth, 7, och Bror, 6

På fritiden: Spelar musik och tränar styrketräning

Kuriosa: Har tävlat i crossfit tillsammans med Emelie



*Fortsättning
på nästa sida*

Egentligen skulle Joakim blivit musikalärare. Han antogs till en utbildning på en annan ort, men kärleken kom emellan och livet tog nya vägar.

Joakim jobbade som säljare när en kompis tipsade att det fanns jobb i ställningsbranschen.

– Jag hade aldrig jobbat med något fysiskt och praktiskt, och var inte säker på att det var min grej. Men nu har jag varit ställningsmontör i sex år och tack vare erfarenheterna från jobbet har jag vågat ta mig an att bygga ut familjens hus, tillsammans med min fru Emelie, säger Joakim.

Förutom hus och familj delar han och Emelie flera andra intressen och erfarenheter. Även Emelie har tv-erfarenhet. Hon knep en sjätteplats i den första säsongen av Hela Sverige bakar!

Somen motvikt till maffiga bakverk delar paret också ett stort intresse för träning.

– Jag har alltid styrketränat och Emelie tog svenskt rekord i marklyft som 23-åring. Nu tävlar hon i crossfit och vi har faktiskt tävlat ihop i en partävling. Vi vann inte, men det gick ganska bra.

Musikintresset hoppas Joakim föra vidare till sina barn. Sonen Bror har redan fått sitt första trumset och dottern Ruth gillar att sjunga. Själv spelar Joakim varje dag.



– Ibland kanske jag bara spelar tio minuter, men jag kan också bli sittande vid pianot i timmar.

Även om Joakim inte längre spelar i ett band så är det inte bara familjen som får njuta av hans toner. När det vankas släktfest jamar han alltid tillsammans med

bröderna, och på firmafesten är han den givna trubaduren.

– Och i sommar är jag inbokad till en trubadurafton här i stan. Det blir kul!

Text och bild: Birgitta Lindvall Wiik

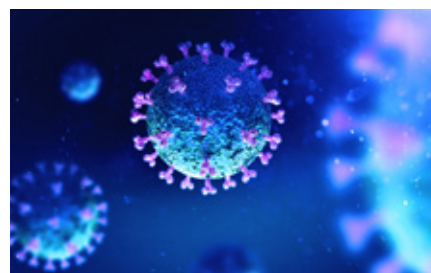
Förlängt stöd till **permittering**



Försenade vaccinationer mot Covid-19 har gjort att stödet till korttidspermitteringar kommer att förlängas till sista september.

Det efter en överenskommelse mellan regeringen och samarbetspartierna. Vissa menar att stödet till korttidsarbete har varit den mest effektiva åtgärden för att behålla företag och jobb under pandemin, så beskedet är välkommet på många arbetsplatser.

Arbetet



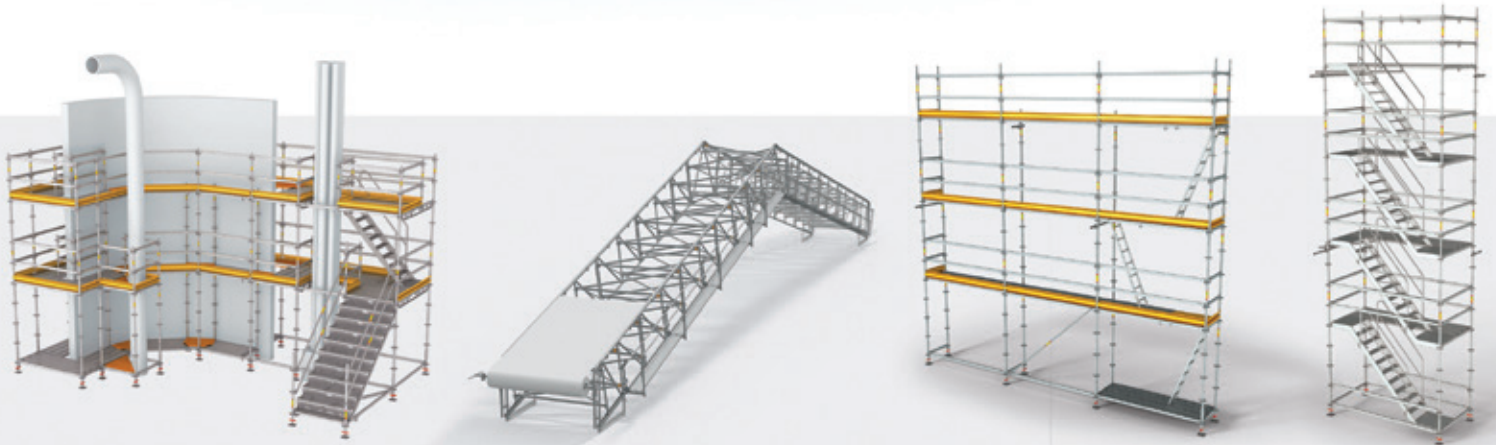
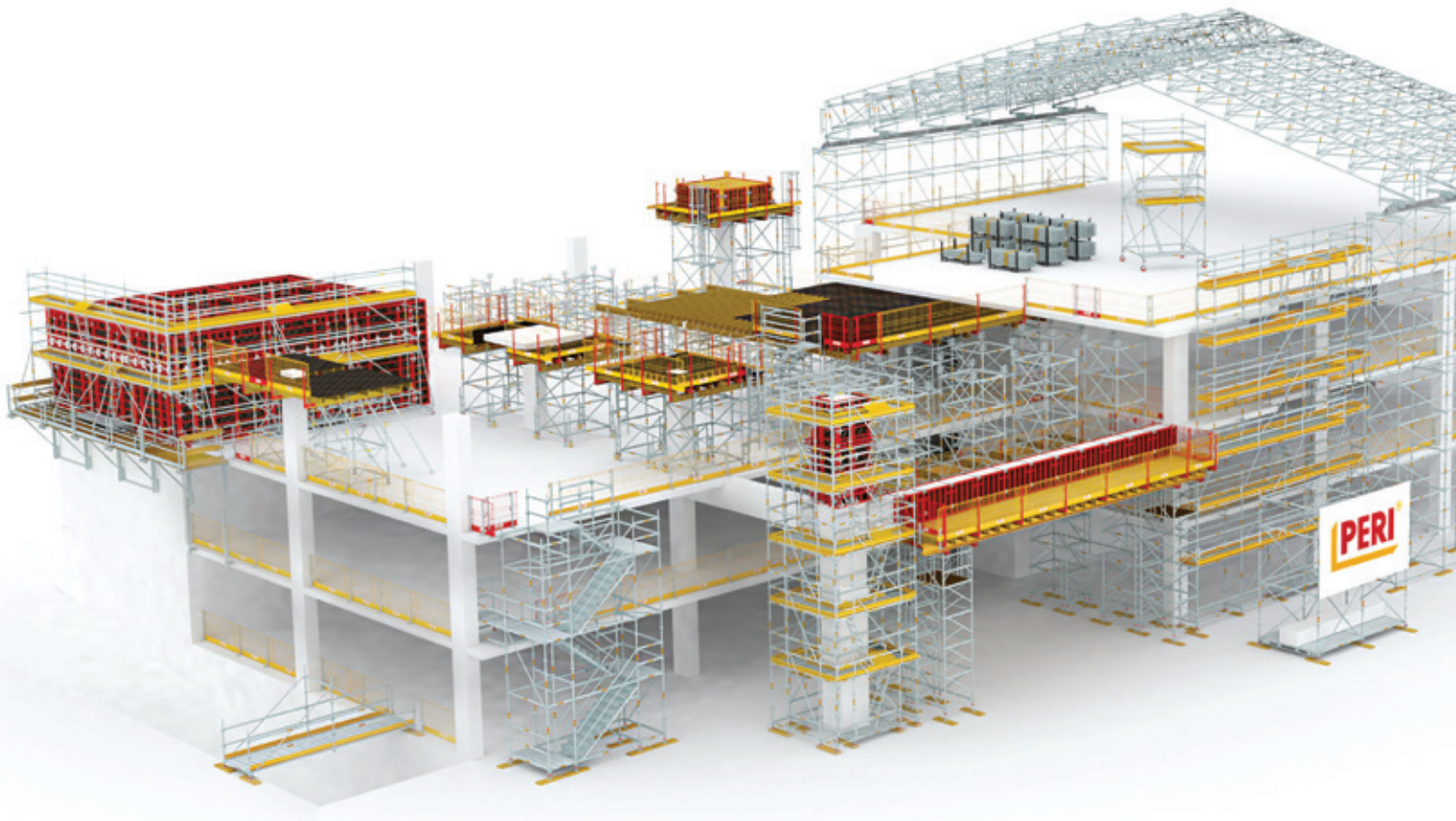
PEAB
den mest
hälsosamma
arbetsgivaren

Varje år gör Nyckeltalsinstitutet en kartläggning av de mest hälsosamma, attraktiva och jämställda organisationerna i Sverige. Statistiken är en sammanställning av drygt 600 000 medarbetares faktiska arbetsvillkor.

För andra året i rad är det Peab AB som har de mest hälsosamma arbetsvillkoren i landet, baserat på bland annat antal sjukfall,

rehabresultat, sjukfrånvaro, friskvård och arbetsmiljöarbete. Från kartläggningen kan man se att vissa arbetsvillkor har förbättrats, trots pandemin. Framförallt när det gäller avgångar, löner och övertid. Ellevio AB är den mest attraktiva arbetsplatsen, medan Stadsbyggnadskontoret i Göteborg kniper förstaplatsen som den mest jämställda arbetsplatsen.

Byggvärlden



PERI UP ställningssystem

Flexibelt ställningssystem med hög säkerhet som i princip kan tillgodose alla önskemål för nyproduktion, renovering av fastigheter, komplicerade byggprojekt samt industriella ställningslösningar.

PERI erbjuder också flera tjänster som Engineering Services, 3D Scanning och PERI path - planering/beräkningsprogram med ritningsverktyg.

Vill du veta mer? Titta in på, www.peri.se

Kontakta oss gärna!



**Form
Ställning
Plywood
Konstruktion**

www.peri.se



Ställningsaktuellt testar Hilti Exoskelett

Förra året lanserade Hilti ett exoskelett. Ett hjälpmedel som avlastar kroppen när man utför arbete ovanför axlarna. Ställningsaktuellt lät Johan Odenklev, ställningsbyggare på Plusmontage AB, testa skelettet under ett par veckor.

Exoskelettet fördelar om en stor del av vikten ner till höfterna, där man är stark och stabil. Axlarna avlastas med upp till 50 procent och därmed blir man betydligt uthålligare.

Ett hjälpmedel som sparar på kroppen är väldigt intressant ur både arbetsgivarens och arbetstagarens perspektiv. För arbetstagaren går fördelarna nästan inte att beskriva om det innebär att de kan hålla sin kropp, som ska räcka hela livet, borta från förslitningsskador. Men förutom att frisk personal naturligtvis skapar bättre stämning på jobbet finns det mycket pengar att tjäna på att hålla personalen borta från sjukskrivningar.

Vid en första anblick är det här en väldigt ovanlig produkt i Hiltis sortiment, en produkt som sticker ut från det övriga utbudet. Men vid närmare eftertanke ligger den helt i linje med det tänk som driver dem.

– Kombinationen av produktivitet och arbetsmiljö är två topprioriteringar för oss, och ofta handlar det om att angripa något från en annan vinkel. Kan man utföra ett arbetsmoment på ett annat sätt som minskar arbetsbelastningen? Vi har tittat mycket på de områden som är mest relevanta och arbete över axlarna är ett sådant som ger mycket förslitningsskador. Det handlar mycket om att kunna behålla personal, säger Fabian Pernill, Project Manager, Marketing på Hilti, som har ansvarat för lanseringen av produkten i Sverige.

Hittills är det många med relativt statiska arbetsuppgifter som använder skelettet med gott resultat. Målare som målar tak, elektriker som drar ledningar i taket och så vidare. Hampus Björck, säljare på Hilti, berättar att de nu istället klagar på att de kan domna i armarna ibland, vilket blir en effekt av att de orkar hålla armarna i luften mycket längre.

– Till slut försvinner blodet i armarna, det finns inget hjälpmedel som kan hindra det, så man måste ju se till att ta ner armarna lite då och då, säger Hampus Björck.

Inte sällan kommer den största skepsisen till hjälpmedlet från yngre arbetare. De högre upp i företaget och de som har jobbat länge är i regel väldigt intresserade berättar Hampus Björck.

– Ofta tycker de äldre att företaget självklart ska köpa in skelettet. Men inte till sig själva utan till den yngre generationen. Så att inte de ska drabbas av samma belastningar på kroppen som de, säger han.

Johan Odenklev, på Plusmontage AB, prövade skelettet till nästan alla moment man gör som ställningsbyggare. Borra, lägga i plattformar, långa material och så vidare. Han märkte att skelettet avlastade ordentligt vid arbete ovanför axlarna, men tyckte i regel att momenten var för korta för att det skulle vara värt det.



– Håller man på och köttar och bygger en stor fasadställning så gör den såklart mer nytta. När man går och gör samma sak, det här monotona jobbet. Man kanske ska lägga i 55 plattformar eller borra 35 hål i rad. Det är väl vid sådana tillfällen som man verkligen kan ha nytta av den, säger han.



Störst användning av den hade han när han langade och bar material.

– Bara att använda den när man ska känka material tyckte jag var rätt skönt. När man ska ta upp spiror ur en häck, resa upp saker eller packa material. Allt jobb där det blir mycket av samma grej är det bra, säger Johan Odenklev.

Den överlägset största begränsningen för ställningsbyggare är att skelettet inte går att kombinera med sele. Eftersom det är den absolut vanligaste arbetsmetoden innebär det att användningsområdet för skelettet blir väldigt begränsat. Det upptäckte vi inte minst när vi skulle inleda testet, att det var väldigt svårt att hitta passande projekt. Men det är ändå intressant att testa. Dels finns det, som många säkert känner till, metoder som går ut på att skyddsräcket redan är på plats när man går upp till nästa bomlag, en metod som sannolikt blir vanligare med tiden. Men det är också så att skelettet är i sin linda och nyare versioner kan mycket väl komma att vara kompatibla med selar.

– I USA har man gjort test med fallskydd, med positiva resultat. Men vi har olika regler och hittills rekommenderar vi inte användning tillsammans med fallskydd, men vi tittar på det, säger Fabian Pernill.

Även om skelettet är litet och lätt i sig är väskan den förvaras i utrymmeskrävande. Man är ganska beroende av bil, eller att man stannar länge på samma plats och kan låta skelettet ligga där under hela perioden.

– Skelettet handlar ju om ergonomi, men själva väskan är väldigt oergonomisk. Den är riktigt otymplig att bära, säger Johan Odenklev.

Efter att Hilti har lyssnat på olika kunders feedback har det lett till att nuvarande version av exoskelettet, en senare variant än den Johan Odenklev testade, levereras med en smidigare och lättare väska, berättar Fabian Pernill.

Johan Odenklev tror dock inte att det kommer att bli någon större intresseväggrund för ställningsbyggare. Dels menar han att ställningsbyggare generaliserat har svårt för att ta till sig nymodigheter. Att de kör sitt eget race och är vana vid det. Men också att det blir ytterligare en sak de ska ha på sig.



*Fortsättning
på nästa sida*

– Det blir mycket att bära så jag tror att många väljer bort det. Och sen det att man oftast kanske inte gör de här långa monotona grejerna utan det är mycket rotationsjobb att man byter moment. Den kanske är jättebra till ett moment men skitdålig till ett annat, säger han.

Fabian Pernill betonar att huvudfokus för exoskelettet är repetitiva arbetsmoment över brösthöjd. Även om resultat från Hiltis kundtester har visat att rörligheten är så pass hög att skelettet inte hindrar andra arbetsmoment så är det inte utformat för att ge stöd under brösthöjd.

Det som skulle få Johan Odenklev att börja använda skelettet regelbundet är om han skadar sig så mycket att han blir tvungen att använda hjälpmedel. Men också att den går att kombinera med sele, och att den justeras automatiskt efter vilket moment man gör. Att den blir mer användarvänlig helt enkelt.

– Här hjälper den jättemycket, säger Johan Odenklev, när han knackar i låsningen till en plattform med hammaren. Jag har fått tennisarmbåge och varje slag



Bild: Hilti

gör ont annars. En pulserande smärta som kommer så fort man slår i något. Pang, så smäller det till i armen, men det känner

jag inte alls av när jag har skelettet på mig, säger han.

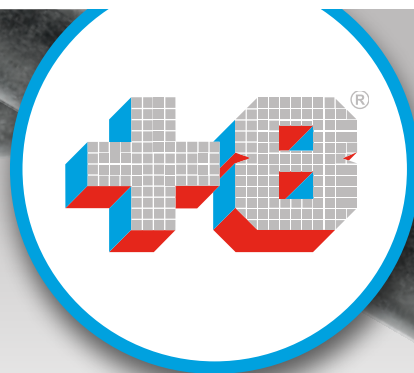
Text och bild: Daniel Pernikliski

Personalnytt från Plus8

"Det är med stor glädje som Plus8 presenterar Magnus Gränsfelt som ny VD", säger bolagets grundare och ägare Harry Wallther. "Magnus är en erfaren ledare från tillverknings- och byggnadsindustrin med stor vana att leda utveckling och förändringsarbete i företag med stort kund- och innovationsfokus. Han har, i sina tidigare positioner, visat att han har förmåga att skapa organisationer som drar åt samma håll och en internationell erfarenhet av producerande bolag. Sammantaget är jag övertygad om att Magnus kan leda och även accelerera genomförandet av Plus8s långsiktiga strategiarbete."

"Jag är mycket glad över möjligheten att få leda Plus8. Jag ser en stor potential i produkterna och bolaget",

säger Magnus Gränsfelt. "Vi ser ett skifte i omvärlden mot ökad effektivitet och långsiktighet som ställer högre krav på investeringar. Plus8 har helt rätta förutsättningar för att vara med och utveckla marknaden mot det skiftet. Jag ser fram emot att anta utmaningen att utveckla Plus8 mot sin fulla potential".



Magnus Gränsfelt
VD Plus8

The background of the entire advertisement is a photograph of a large, ornate church tower. The tower has a green copper roof and a clock face. It is completely encased in a complex network of blue metal scaffolding, indicating a major renovation or restoration project. The sky is blue with some white clouds.

NEVER COMPROMISE ON SAFETY

Trygga, säkra och ergonomiska systemlösningar.

HAKIs produkter är framtagna för att ge maximal säkerhet för alla som arbetar i tuffa miljöer. Hos oss finns välkända och anpassningsbara produkter som ställningssystem, väderskyddssystem, hängande ställning, stämpsysteem, publika trappsteg, brosystem och mycket mer. System som är lätta att montera, tåliga och hållbara, vilket ger vinster i såväl tid och pengar som i säkerhet.

www.haki.se

Skanska visar vägen för auktorisationen

Redan för tio år sedan införde Skanska som krav att ramavtal skulle tecknas med STIB-auktoriserade ställningsföretag. Det har varit ett långsiktigt och strategiskt arbete som har utvecklats i takt med branschen, och nu är man nära.

– Vi har jobbat med det här i tio år och det har blivit bättre och bättre. Auktorisationsnämnden, där Skanska har varit starkt drivande, har skruvat upp kraven och vi har fått bättre rutiner internt, och vårt arbete börjar sätta sig på plats. Entreprenörerna förstår att vi menar allvar med de här kraven. Jag tror att vi har lett branschen även om vi inte har fått så mycket uppmärksamhet, säger Charles Lannerdahl, arbetsmiljöspecialist på Skanska.

För ungefär tio år sedan började Charles Lannerdahl jobba på arbetsmiljösupporten på Skanska Sverige och hade då en hel del kontakt med STIB. Redan på den tiden arbetade Skanska hårt med arbetsmiljöfrågor och han fick förfrågan om att sitta med i STIBs auktorisationsnämnd, något han gjort ända sen dess och delar platsen med Håkan Skotte från Skanska.

Det här sammanföll med att Skanska identifierade ställningar som en av sina

högrisk kategorier, där det skulle kunna hända allvarliga olyckor, och de tog fram egna rutiner för ställningar och väderskydd. De såg ett mervärde i att arbeta med auktoriserade företag, att de utökade kraven skulle leda till en bättre och mer säker slutprodukt. Men de såg också att kriteriekraven för att bli auktoriserad behövde höjas.

– Auktorisationskraven har skruvats upp försiktigt i takt med verkligheten, annars hade man bara skrämt bort leverantörerna.





För tio år sedan gav det ingen tydlig bild av företaget för att de uppfyllde kriteriekra-
ven eftersom de var så lågt ställda. Ibland
måste det ta tid för att det ska bli bra, och
det tycker jag att det verkligen börjar bli,
säger han.

Charles Lannerdahl berättar att i takt
med att kraven för att bli auktoriserad
har höjts så har det också blivit lättare
att motivera internt på Skanska varför
man ska ha auktoriserade företag, och han

pekar på att revisionerna som nu görs är
ett väldigt bra verktyg. Dels för att se vilka
som håller måttet, men också för att de
sker i dialog med företagen så att de verk-
ligen förstår mervärdet. Han menar att
revisionerna är jätteviktiga för Skanska
och hoppas att de kan utvecklas ännu mer
och att det kan göras fler.

Julia Dalin är kategoriansvarig för in-
köp av ställningar på Skanska, en position
hon har haft i ungefär två år. I dagsläget
jobbar hon med nya upphandlingar och
hon vill minska ner samarbetet med de
leverantörer som är vanliga medlemmar i
STIB och göra en förflyttning därifrån till
auktoriserade medlemmar. I vissa geogra-
fiska områden, som till exempel i stora delar
av Norrland, har de inte teckning med
auktoriserade företag och har inte möjlighet
att jobba med ramavtal där för tillfället.

– Där jobbar vi med kravet att ställ-
ningsföretagen ska vara medlemmar i
STIB, men där det är geografiskt möjligt
med auktoriserade så gör vi det, säger
Julia Dalin.

Skanska har satt regionsspecifika strate-
gier ända ner till distriktsnivå berättar Julia
Dalin. Där har de kartlagt vilka ramavtal
som gäller och vilka leverantörer bland de
övriga medlemmarna som Skanska har
godkänt, så att det är tydligt vilka företag
de kan vända sig till. Där finns hjälpmedel
om hur köpet ska göras och i de fallen det
handlar om en projektspecifik upphand-
ling, med företag som inte är auktoriserade,
finns diverse checklistor som stöttning.

I de fall det kommer upp att något
distrikt vill göra en avvikelse från strategin
som Skanska har satt upp, gör Julia Dalin
en skriftlig avvikelse som går upp till
regionchefen. Den innehåller information
om att de frångår strategin.

– Fördelen med ramavtal är att det för-
enklar hela processen med att ropa av för

Där jobbar vi
med kravet att
ställningsföretagen
ska vara medlemmar
i STIB, men där det är
geografiskt möjligt med
auktoriserade så gör vi
det, säger Julia Dalin

ett projekt. Därför vill jag ha ramavtal eller
samverkansavtal (ramavtal utan prislista) i
en större mängd framåt. Så att det under-
lättar och de slipper skriva långa bekräftelser
av avtal varje gång. Det är det jag strävar
efter, säger hon.

Utöver de krav som auktorisationen
ställer så har Skanska flera egna krav på
sina leverantörer. Vissa av dessa har senare
blivit krav även för auktorisationen. Charles
Lannerdahl berättar att Skanska alltid har
varit öppna med sina interna krav, så att
andra kan ta efter och därmed bidra till att
höja säkerheten i hela branschen.

Auktorisationen är något som gynnar
alla parter, tycker Charles Lannerdahl. Inte
minst ställningsentreprenörerna själva
som får en extern kontroll på sin verksamhet
som bidrar till att öka säkerheten. Det är
också de signalerna han har fått från flera
leverantörer.

– Vi har inte för avsikt att slå oss till
ro utan kraven kommer snarare att öka.
Både i auktorisationsnämnden men också
internt på Skanska. Vi har ju sett att det
går att göra förändringar och vi har fått
säkrare och bättre ställningar, det inget
snack om den saken, och det är ju inte
så att vi är färdiga i det arbetet utan det
fortsätter, säger han.

Text: Daniel Pernikliski Bild: Privat



FRONTSITE

Vi måttanpassar tak och gaveldukar efter era behov.



- *Förstärkt nylonväv.*
- *Tillverkas i Europa.*
- *Konkurrenskraftigt pris.*
- *Korta leveranstider.*
- *Takdukar med leasingavtal genom Wasa Kredit.*



Tel. 0709 - 48 31 32 fredrik@frontsite.se

FRONTSITE.SE



Fasadställning PERI UP Easy med integrerat fallstopp

PERI UP Easy är den innovativa ställningen som kombinerar högsta säkerhet och kostnadseffektivitet på ett idealiskt sätt.

PERI UP Easy's låga vikt har resulterat i väsentligt reducerad monterings- och demonteringstid. Eftersom skyddsräcken till nästa nivå monteras underifrån kan arbetet utföras säkert och utan personligt fallskydd. PERI UP Easy är också kompatibel med modulställningen PERI UP Flex vilket möjliggör arbete i komplicerade projekt.

Vill du veta mer? Titta in på, www.peri.se
Kontakta oss gärna!



**Form
Ställning
Plywood
Konstruktion**

www.peri.se



Därför valde jag ställning

– Patrik Karström

Han kom in i branschen som tonåring och har haft de flesta roller man kan ha innan han startade eget. På elva år har Patrik Karströms företag JPK Byggställningar vuxit från två till 28 anställda.

Du gick naturvetenskapliga programmet och blev ställningsmontör. Hur gick det till?

Jag kände mig inte sugen på att plugga vidare, just då var jag inte särskilt motiverad. Efter gymnasiet fick jag sommarjobb som ställningsmontör. Jag blev tipsad om jobbet och sedan blev jag kvar. Nu har jag varit i branschen över 30 år och jag har sett hur den utvecklats. När jag började byggde vi på ett helt annat sätt och säkerhetstänkandet var inte alls på samma nivå som idag.

Vad var det du fastnade för med jobbet?

Det är ett fritt jobb och det uppskattar jag. Sedan är det rätt så härligt att jobba utomhus, i alla fall från april till september. Jag har fått prova olika arbetsledande roller och ansvarsområdena blev fler. Det har varit omväxlande att jobba på flera olika företag, åren rullade på.

Och efter 20 år i yrket startade du eget?

Ja, jag hade funderat på det ett tag och registrerade företaget redan 2008. I samma veva blev jag erbjuden ett uppdrag som regionsanvarig och hoppade på det i några år. Verksamheten i JPK Byggställningar

drog jag igång 2010. Ulricehamn är en liten ort, och jag började i en liten skala. Då var det bara jag och en kille till. Vi monterade ställningar och byggde hissar. Verksamheten växte för varje år och nu är vi 28 i företaget, de yngsta är lärlingar i 20-årsåldern och de äldsta montörerna är 55 år. Vi har låg omsättning på anställda, de flesta har varit hos oss i flera år. Min fru jobbar också i företaget. Hon ansvarar för personalfrågor, så det är lite av ett familjeföretag också. Sönerna har också provat på att arbeta hos mig.

Hurdan chef vill du vara?

Jag försöker vara lyhörd, och låter alla komma till tals. Det är viktigt att vi ser till att sätta ihop arbetsgrupper som trivs tillsammans, att vi bygger bra lag. Det är också upp till oss arbetsledare att planera för projekten så att de löper på friktionsfritt. Att leveranser av material kommer i tid exempelvis. När det inte är pandemi brukar vi göra roliga saker tillsammans på fritiden. Vi har exempelvis åkt skoter i Norrbotten och forsränning i Dala-Floda. Jag tror också på att måna om personalen, att erbjuda massage och att vara generös när det gäller val av utrustning som kläder och skor exempelvis. Att påminna montörerna om säkerheten och ergonomin – att lyfta rätt är jätteviktig, så att kroppen håller i längden.

Hur kopplar du själv av, vid sidan av jobbet?

Jag är med i en whiskyklubb, som arrangerar både provningar och resor till Skottland. Vi köper in hela fat med spännande whiskysorter som jag får chansen att prova tack vare klubben. Jag ägnar också ganska mycket tid åt att jaga, och jagar allt ifrån vildsvin till dov- och kronhjort och älg. Jaktintresset började redan som 15-åring. Under jakten kopplar jag bort tankarna på jobbet, det blir ett avbrott från vardagen. Jag gillar spänningen med jakten! Sedan är



det en fin bonus att det alltid finns vildsvinskött och älgkött i frysen. Den största älg jag fällt är en tiotaggare. Hornen hänger i mitt arbetsrum tillsammans med hornen från en kronhjort som jag fällt.

Kommer JPK Byggställningar att fortsätta växa?

Vi har vuxit med tio procent per år de senaste åren och inte ens pandemin kunde bromsa den utvecklingen. Vi växer ju i takt med våra kunder, men jag tycker att vi är lagom stora nu. Ulricehamn är en liten ort men det byggs mycket här. Vårt arbetsområde sträcker sig till bland annat Jönköping, Skövde, Varberg, Småland och Göteborg. Det känns som ett lagom stort område för oss, i alla fall just nu.

Text: Birgitta Lindvall Wiik

Bild: Anna Hållams



FAKTA

Namn: Patrik Karström

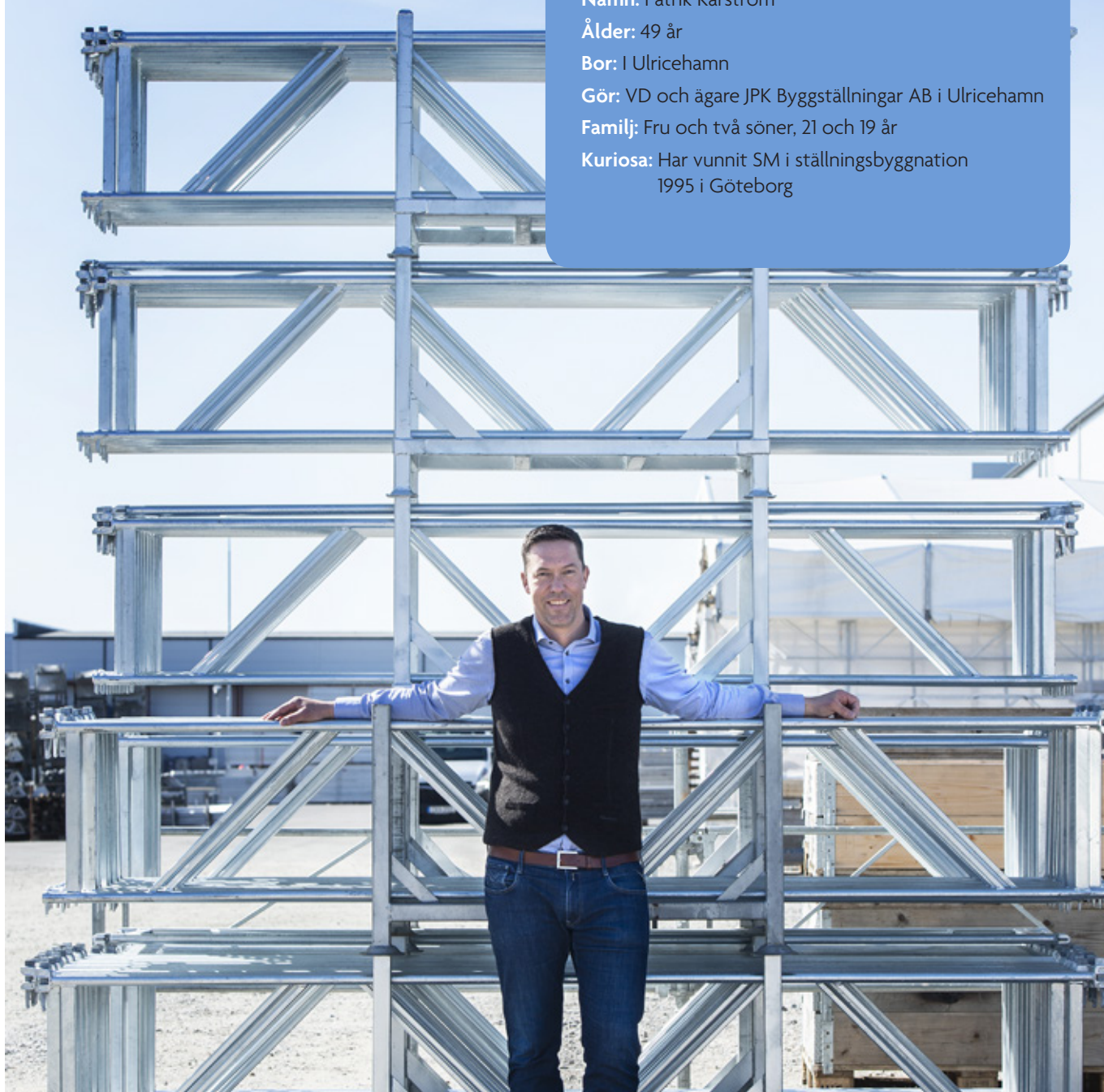
Ålder: 49 år

Bor: I Ulricehamn

Gör: VD och ägare JPK Byggställningar AB i Ulricehamn

Familj: Fru och två söner, 21 och 19 år

Kuriosa: Har vunnit SM i ställningsbyggnation
1995 i Göteborg



STIB välkomnar nya medlemmar

Brinkab, Hudiksvall

CASAB Rental AB, Nyköping

Certo Cito 257 AB, Gunnilse

DKM Montage Byggställningar AB, Bålsta

EB Ställningsmontage AB, Vattholma

Piteå Ställning AB, Öjebyn

Stora Fasad Ställning, Västerås

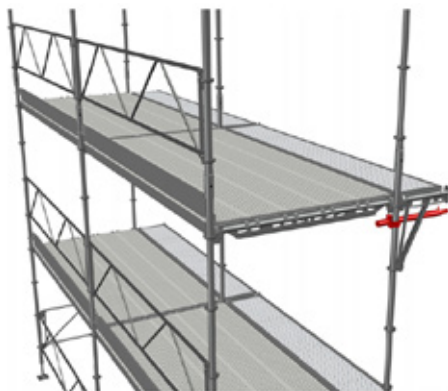
Niklas Andersson – teknisk chef PlusEight System:

1. Vad erbjuder ni för inbyggda lösningar för fallskydd?

Att ha ett inbyggt system för fallskydd är en bra tanke som man kan se fördelar med. Baksidan blir dock att på varje ställningskomponent som ska innehålla detta inbyggda system tillförs något som adderar både vikt och kostnad på dessa komponenter och som inte går att välja bort då man inte kan använda det.

Vi har idag två system för säkert montage av ställning där personlig fallskyddsutrustning inte krävs:

HiMount, en åkvagn som hjälper dig att få det permanenta räcket på plats innan du går upp på nästa bomlagnivå. Kan naturligtvis även användas för att plocka bort räcket på ovanvarande bomlagnivå vid rivning.



Ställning med fackbredd 1,5 m + 0,45m konsol i lastklass 5.

PlusGard, ett klättrande temporärt räcke som du sätter på plats då du ska upp på nästa bomlagnivå och sätta de permanenta räckena på plats. Fungerar omvänt och lika bra vid rivning.

2. Hur ser ert bästa alternativ för murarställning i lastklass 5 ut?

Vad som anses vara den absolut bästa murarställningen beror på situationen och varierar antagligen från person till person. Ibland vill man bygga 1,5m bred ställning med konsol, ibland 1,75 bred. Ibland ska man ha lastklass 5 och ibland tycker man det räcker med 4.

För att svara på frågan så fullt ut som möjligt har vi sammanställt bygghöjder för några alternativ i tabellen nedan. De är beräknade utifrån våra tillåtna spirllaster enligt vårt svenska Typkontrollintyg. Med "Lastklass 4+" i tabellen, avses att bomlaget är dimensionerat för Lastklass 5



medan spirllasten är beräknad enligt Lastklass 4, vilket motsvarar det som under många år använts för traditionell murning.

"+50 m" betyder, i tabellen, att ställningen med avseende på spirllast kan byggas högre.

Ska man bygga högre bör man göra en särskild utredning på de vindlaster som kan uppkomma på aktuell höjd.

				Bygghöjd [m]			
				Förankringsavstånd 4 m		Förankringsavstånd 2 m	
Facklängd	Fackbredd	Konsol	Inplankning	Lastklass 4+	Lastklass 5	Lastklass 4+	Lastklass 5
3.0 m	1.5 m	UK45L	KPA + KPAA-M	28 m	16 m	40 m	28 m
2.5 m	1.5 m	UK45L	KPA + KPAA-M	36 m	24 m	48 m	36 m
3.0 m	1.75 m	-	KPA	42 m	30 m	+50 m	+50 m
2.5 m	1.75 m	-	KPA	50 m	40 m	+50 m	+50 m
3.0 m	1.75 m	-	TRALL	22 m	14 m	+50 m	50 m
2.5 m	1.75 m	-	TRALL	30 m	22 m	+50 m	+50 m

Vanligaste olyckorna

Varje år sker tusentals skador och olyckor på svenska byggarbetsplatser. Så fort en allvarlig olycka sker ska det rapporteras till Arbetsmiljöverket, och arbetsgivaren ska utreda orsaken för att förhindra att det händer igen. Förra året rapporterades 3700 olyckor, varav en tredjedel krävde sjukfrånvaro längre än två veckor och 13 av olyckorna hade dödlig utgång. Arbetsmiljöverket registrerade olyckorna i 42 olika kategorier och av dem är det två som sticker ut avsevärt. Den vanligaste kategorin är olyckor i samband med hantering av verktyg och den näst vanligaste är fallolyckor.

Branschaktuellt

Namnunderskrifter för bättre pension

Byggnads hoppas kunna samla in tusentals namnunderskrifter för att protestera mot nuvarande pensionssystem. De menar att systemet missgynnar arbetare med fysiskt tunga arbeten. Många låg- och medelinkomsttagare har slitits ut på grund av sina jobb och tvingats till sjukskrivning. Byggnads vill kunna ge alla rätt till en trygg pension, även för dem som inte orkar hela vägen fram. Förutom namnunderskrifter kommer facket att ge byggnadsarbetare möjlighet att nå fram till politikerna med egna berättelser från sina arbetsliv.

Byggnadsarbetaren

Stefan Olsson – försäljningschef Peri:

1. Vad erbjuder ni för inbyggda lösningar för fallskydd?

Vi på PERI har tagit fram en ny fasadställning, PERI UP Easy, med inbyggt fallstopp. Montage av skyddsräcken, gavelräcken samt alla trappräcken sker från underliggande nivå, vilket innebär att du har fullt fallskydd när du tar steget upp till nästa bomlag. Det här gör PERI UP Easy till en av de säkraste fasadställningarna på marknaden. Om du bygger den enligt vår monteringsinstruktion behöver du inte använda personligt fallskydd.

Vi bifogar här en länk till en instruktionsvideo vi gjort gällande PERI UP Easy.

<https://www.youtube.com/watch?v=vt25FTUKlc&t=21s>

2. Hur ser ert bästa alternativ för murarställning i lastklass 5 ut?

PERI:s absolut bästa lösning för murarställning i lastklass 5 är följande:

Bredd: 1,5 m + konsol 0,5 m med konsolsträva för att uppnå lastklass 5 på konsolen.

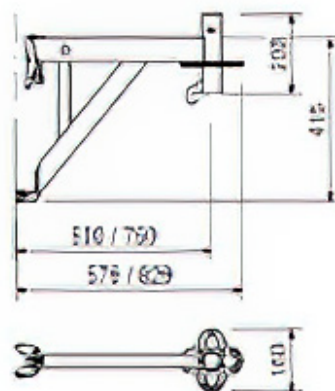
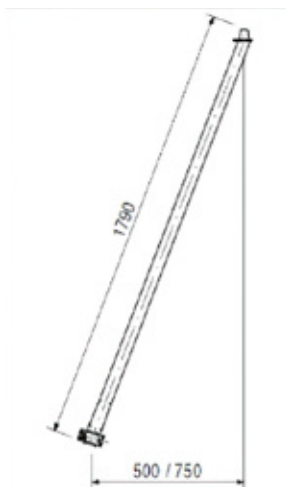
Längd: 2,5 m

Bygghöjd: 24 m utan förstärkning

Förankringsavstånd: Ställningen ska väggföranckras mot innerspira i anslutning till

knutpunkten mellan spira och tvärbalk på var 2:e höjdmeter. Den lägsta förankringen får placeras maximalt ca 4,6 m över mark. Förankringar som kan uppta horisontalkrafter ska användas vid minst vart 5:e spirpar i längdled på varje förankringsnivå.

Genom att dimensionera murarställningen på detta sätt uppnår vi lastklass 5 på hela ställningen, inklusive konsoler. På PERI tar vi dessutom ett konstruktionsansvar på våra ritningar och beräkningar, och kan därmed försäkra kunderna att våra konstruktioner tar upp de krafter som behövs.



Myndighetsgemensam insats mot byggbranschen

I slutet av april genomförde Arbetsmiljöverket, Skatteverket och Polisen oanmälda inspektioner vid ett 60-tal byggarbetsplatser runt om i landet. Resultatet visade att nära hälften av byggföretagen hade brister i arbetsmiljön.

På många ställen bedrevs arbete på hög höjd utan fallskydd och på ett tiotal av arbetsplatserna var bristerna så allvar-

liga att förbud mot att fortsätta arbetet utfärdades. Utöver bristande fallskydd handlade det om hantering av kemikalier, farliga maskiner och arbetstagare som riskerade att andas in ohälsosamt damm. Man ställde också krav på åtgärder mot smittspridningen av Covid-19.

Polisen upptäckte att av de cirka 200 personerna som kontrollerades saknade minst 25 av dem rätt att arbeta i Sverige. Flera utvisades och fick förbud att återvända till Sverige de närmaste tre åren.

Skatteverket granskade bland annat personalliggarna, där man ska kunna se

alla som är verksamma på ett bygge, och närmare 40 procent hade brister i dem.

Hittills sedan 2018 har myndigheterna gjort cirka 4500 gemensamma kontroller. Uppdraget gavs av regeringen och skulle löpa till 2020 men har nu förlängts till och med 2021. Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten och Skatteverket deltar i samarbetet.

Arbetsmiljöverket

STÄLLNINGS DEPAN

www.stallningsdepan.se

Leverantör av två av marknadens bästa ställningssystem, det egna varumärket Super 9 och HANA modulställningar. Våra ergonomiska, effektiva och stabila byggnadsställningar är det optimala valet när kvaliteten toppas och priset pressas.



Snabba leveranser och mer ställning för pengarna!
www.stallningsdepan.se

John 076 312 8855
Sammy 076 211 7009
Stefan 0456-103 36



Nu öppnar vi vårt nya service- och kompetenscenter i

Skellefteå

Gamla Maskinhuset • Örviksvägen 7 • Skelleftehamn

NORRA SVERIGE - Skellefteå



Lars

DEPÅ/LAGER/SÄLJ (ANSVARIG)
Telefon 0910-77 09 31
lars.viklund@pluseight.com



Alf

SÄLJ/MARKNAD
Telefon 070-544 03 34
alf.johansson@pluseight.com

SÖDRA SVERIGE - Göteborg



Robban

DEPÅ/LAGER (ANSVARIG)
Telefon 031-779 90 51
robert.holming@pluseight.com



Christer

KUNDSERVICE/LAGER
Telefon 031-779 90 59
christer.niklasson@pluseight.com



Micke

SÄLJ/MARKNAD
Telefon 070-612 18 13
mikael.nordenknekt@pluseight.com

MELLERSTA SVERIGE - Stockholm



Andy

DEPÅ/LAGER/SÄLJ (ANSVARIG)
Telefon 070-996 02 00
anders.gerhard@pluseight.com



Johnny

DEPÅ/LAGER/SÄLJ
Telefon 08-51 49 15 02
johnny.enquist@pluseight.com



Staffan

KUNDSERVICE/LAGER
Telefon 076-188 86 68
staffan.sandstrom@pluseight.com

SOMMARKRYSS STÄLLNINGSAKTUELLT 1/2021



Är väl bryggan dåligt	↓	Gör arbets-givare	I kabel	↓	En av 7	↓	Hemvist för myra	↓
			Gör man sig på se-mestern		Torkhus		Trappa	
Blod-färgat					Vimsa omkring			
Gen-spiral								
Scen							Liten och tjock	
Sov sessa på					Finns 21 i Sverige	Träd		
						Brakar ej ställ-ningar		
→								↓
Dryck								

Gynn-samma tillfällen	↓	↓	Sabba & ödelägga	Gav ett förslag	↓	Vred	↓	Pallar			Fort-farande		Teness		
			Nuclear Ship	Tas vid gång		Gör hål i plank		Frätande gravyr			@		Ytmått		
→						Verkliga						Allians			
Spänt och stelt						Slå i dörren						Öppen yta			
Glossor								Bebor Riga							Före EU
→								Avlar hundar							
			Tar slut			↓	Händer				Flod		Efter lunch		
			Oduglig person				Kul Danielsson				Vind-stöt		Donerar		
Huvud-stad	→							→			→				
	Stand-in på film							Motor-sport			Luc, regissör				
→				Grus		Guillou-riddare				Görställ-nings-brukare				↓	Gardner i Holly-wood
				Trasa		XVIII				Avisa					
Är magnet											Europa-parla-mentet	Militär rang			
												Fågel			
Kassa						Avge omdöme								Hursa	
En i Leeds						Far hiss	Basker							Vård	→
→															
			Skald							Ställ-nings-detalj					Giga
			Pers motsats				Kåre			Spöklåt					Inte använd
För steg uppåt											Skrivdon				
Arabland								Gryt			På kompass				
→				Flöjt-spelare			Fun-dera						Gör den som träcklar		
	→														

© KEY 2021 #979

Lösning till korsord nr 1 2021 skickas till:

Ställningsentreprenörerna (korsord)
Box 38
294 21 Sölvesborg

**Senast inlämning av korsord
nr 1 2021 är den 1 september 2021.**

Namn: _____

Adress: _____

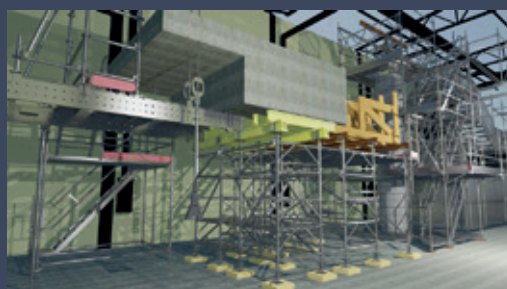
Postnr: Ort: _____

Bland de rätta svaren lottar vi ut följande:

- 1:a pris 10 st. trisslotter
- 2:a pris 5 st. trisslotter
- 3-5 pris 2 st. trisslotter

LAYHER SÄKERHETSCENTRUM

Mer kunskap. Mer träning. Mer säkerhet.



Layher erbjuder en ny mötesplats för dagens och framtidens ställningsbransch - välkommen till Layher Säkerhetscentrum.

Layhers uppgift är att ständigt utveckla effektivare och säkrare produkter och arbetssätt. I Layhers nya Säkerhetscentrum i Upplands Väsby ges de bästa förutsättningarna att tillsammans bygga *Mer Kunskap*. Här får du veta mer om våra produkter och säkerhetslösningar med målet att utveckla en säkrare bygg- och

ställningsbransch. I Säkerhetscentrum finns möjlighet att varva praktik med teori för upp till 24 personer.

Förutom Layhers egna produktutbildningar och demonstrationer, kommer även externa kursgivare att hålla utbildningar inom t.ex. fallskydd, räddning, och ställningsmontage.

Vi på Layher ser fram emot att träffa kunder och samarbetspartner så snart restriktionerna tillåter. Håll huvudet kallt, hjärtat varmt och händerna rena så ses vi snart!

Trevlig sommar önskar

Layher 

Mer möjligheter. Ställningssystemet.



layher.se